

-- Projekt --
Strategia rozwoju
Hufca ZHP Krzeszowice
im. Szarych Szeregów
na lata 2019 – 2023



Opracowanie projektu: hm. Emilia Owoc, hm. Magdalena Gondek, hm. Tomasz Owoc
na podstawie dyskusji instruktorskich prowadzonych w okresie od czerwca do września
2019 r. oraz badania ankietowego.

Wizja hufca w roku 2023

Hufiec jest wspólnotą zuchów, harcerzy i instruktorów w gminach Krzeszowice i Alwernia. Drużyny i gromady skutecznie realizują Misję ZHP, wychowując przez stawianie wyzwań zgodnie z Harcerskim Systemem Wychowawczym.

W atmosferze wspólnoty hufca wyczuwalne są Zasady Harcerskiego Wychowania – braterska atmosfera, służba rozumiana jako wychowawcze narzędzie kształtujące postawy społeczne, każdy członek hufca pracuje nad sobą i wpływa na innych stymulując do rozwoju.

Drużynowi są pełnoletnimi instruktorami, przygotowanymi do pełnienia funkcji. Ciąg wychowawczy pomiędzy drużynami zapewniają szczepy, wspierane przez agendy hufca. Poprzez sprawnie działający Zespół Kadry Kształcącej Hufiec samodzielnie prowadzi kształcenie przygotowujące do pełnienia funkcji na poziomie drużyny. Dzięki pracy agend skutecznie realizuje wsparcie programowo – metodyczne. Hufiec jako wspólnota organizuje wspólne przedsięwzięcia programowe.

Hufiec posiada bohatera, z którym się identyfikuje i którego postać stanowi materiał do bieżącej pracy nad postawami harcerskimi i instruktorskimi.

Hufiec ma swoją siedzibę, w której można organizować spotkania i krótkie biwaki, swobodnie dysponuje przestrzenią magazynową, drużyny posiadają harcówki. Sprzęt wspólny hufca, szczepu czy drużyny jest podpisany, ma stałego opiekuna, istnieje opracowany i stosowany system korzystania ze sprzętu. Materiały programowe i sprzęt są pozyskiwane w sposób planowy, odpowiadający potrzebom środowiska.

Drużynowi podejmują odpowiedzialność za finanse i majątek drużyn, przekazują wiedzę i postawy dotyczące gospodarności i kwatermistrzostwa podopiecznym. Hufiec sprawnie pozyskuje i rozlicza środki na działalność programową, wychowawczą i administracyjną. Wszyscy instruktorzy hufca mają świadomość zasad działania finansów i księgowości hufca w stopniu potrzebnym do pełnienia swojej funkcji.

Hufiec postrzegany jest przez rodziców, władze i instytucje lokalne jako strategiczny partner w kwestii wychowania młodzieży. Współpracuje z instytucjami i samorządem w obu gminach. Dynamiczna aktywność w mediach tradycyjnych i społecznościowych przekłada się na wizerunek organizacji prężnie realizującej cele wychowawcze w środowisku działania.

Założenia ogólne:

- a. Strategia Hufca jest strategią całego Hufca. Na osiągnięcie celów założonych w Strategii pracują wszyscy instruktorzy Hufca.
- b. Strategia Hufca jest spójna ze Strategią ZHP na lata 2018 – 2025.
- c. Strategia stanowi kontynuację i rozwinięcie dotychczasowych działań podejmowanych w celu rozwoju Hufca.

Obszary strategiczne

I. Skuteczni wychowawczo:

Do czego dążymy:

1. Drużynowi są samodzielnymi wychowawcami, którzy mogą i potrafią dbać o wielopłaszczyznowy rozwój harcerzy, świadomie stosują Harcerski System Wychowawczy w pracy z drużyną.

Priorytety:

- 1.1. Wspieranie drużyn i komend szczepów w realizacji HSW przez agendy hufca.
- 1.2. Powołanie Zespołu Kadry Kształcącej zdolnego do realizowania kształcenia drużynowych.
- 1.3. Przygotowywanie przybocznych do pełnienia funkcji drużynowego przed jej objęciem.
- 1.4. Zachęcanie przybocznych, którzy ukończyli 16 lat, do otwierania prób przewodnikowskich i rozwoju instruktorskiego.
2. W drużynach stosowane są instrumenty metodyczne i formy pracy kształtujące każdą ze sfer rozwoju człowieka.

Priorytety:

- 2.1. Plany pracy wszystkich jednostek będą tworzone w oparciu o potrzeby rozwojowe członków z zastosowaniem instrumentów metodycznych i odpowiednio dobranych form pracy.
- 2.2. Przedsięwzięcia programowe hufca będą traktowane jako wspólne dobro, w którego organizację aktywnie włączają się poszczególne środowiska.
3. Instruktorzy są motywowani i stymulowani do rozwoju i działania przez agendy hufca.

Priorytety:

- 3.1. Opracowanie i wdrożenie systemu motywowania i gratyfikacji instruktorów w Hufcu.
- 3.2. Opracowanie i wdrożenie opisów funkcji.
- 3.3. Prowadzenie działań kształceniowych odpowiadających na potrzeby środowiska.
- 3.4. Pozyskiwanie kadry będzie odbywać się z różnych źródeł (rozwijający się wędrownicy, powroty instruktorów po przerwie, nabór dorosłych).
4. Postawy harcerskie i instruktorskie są spójnie wynikające z harcerskich wartości zawartych w Prawie i Przyrzeczeniu Harcerskim.

Priorytety:

- 4.1. Instruktorzy Hufca swoją postawą będą promować Harcerski System Wychowawczy.
- 4.2. Wychowanie duchowe w Hufcu będzie realizowane w sposób zachęcający do refleksji nad rolą harcerskich wartości w codziennym życiu dorosłych i dzieci.
- 4.3. Członkowie Hufca będą identyfikować się z postawami uosabianymi pod postacią bohatera Hufca.

II. Odpowiedzialni społecznie

Do czego dążymy:

1. Uzyskanie głębokiego rozumienia służby jako nieodzownego elementu harcerskiego wychowania.

Priorytety:

- 1.1 Służba jako jedna z Zasad Harcerskiego Wychowania, zostanie ujęta w planie pracy wszystkich jednostek.
 - 1.2 Agendy hufca będą wspierać środowiska w zakresie podejmowania służby i realizowania poprzez nią celów wychowawczych.
2. Działania Hufca na wszystkich poziomach będą podejmowane w sposób planowy, przygotowany, uwzględniający cele społeczne.

Priorytety:

- 2.1 Podejmowane działania będą odpowiadały na potrzeby środowiska lokalnego oraz ważne potrzeby społeczne (takie jak przeciwdziałanie wykluczeniu czy ochrona środowiska naturalnego).
 - 2.2 Planowanie wydarzeń programowych Hufca będzie odbywało się z minimum trzymiesięcznym wyprzedzeniem.
 - 2.3 Planowanie wydatków, czy zakupu materiałów programowych i sprzętu będzie przebiegało zgodnie z potrzebami środowisk.
3. Służba instruktorska będzie postrzegana jako satysfakcjonująca działalność czasu wolnego, realizująca społecznie ważne cele.

Priorytety:

- 3.1 Każdy instruktor Hufca jest świadomy celu pełnionej służby.
 - 3.2 Dofinansowanie kształcenia instruktorów odbywa się wg jasnych zasad.
 - 3.3 Umożliwienie uczestnictwa kadrze Hufca w sytuacjach związanych z docenianiem i wymianą doświadczeń z wolontariuszami i działaczami społecznymi innych organizacji lub środowisk.
4. Praca hufca na wszystkich poziomach jest planowana z uwzględnieniem partnerów w otoczeniu społecznym: rodziców, instytucji, władz lokalnych oraz innych organizacji.

Priorytety:

- 4.1 Współpraca z partnerami realizowana na poziomie drużyny, szczepu czy hufca będzie odbywać się na bieżąco, dążąc do wzajemnego szacunku i wypracowania wspólnych celów.
 - 4.2 Plany pracy drużyn, szczepów i hufca będą uwzględniać współpracę z rodzicami, instytucjami i władzami lokalnymi oraz innymi organizacjami pozarządowymi.
 - 4.3 Działania komunikacyjne w mediach tradycyjnych i społecznościowych prowadzone są na bieżąco przez Zespół Komunikacji i Informacji, budując wizerunek Hufca jako organizacji pręźnie realizującej cele wychowawcze.

III. Sprawni w działaniu

Do czego dążymy:

1. Pomiędzy jednostkami i agendami hufca istnieje bieżąca, efektywna i braterska komunikacja umożliwiająca wzajemną współpracę i przenikanie się różnych sfer oddziaływań (np. programowych, kształceniowych, gospodarczych czy organizacyjnych).

Priorytety:

- 1.1 Określanie zadań agend hufca względem jednostek w zakresie oferowanego wsparcia na podstawie wspólnej analizy bieżących potrzeb.
- 1.2 Stwarzanie sytuacji, w których odbywa się bieżąca, efektywna i braterska komunikacja.
2. Zarządzanie finansami i innymi środkami będzie prowadzone w transparentny sposób.

Priorytety:

- 2.1 Decyzje finansowe będą podejmowane przy udziale komendantów szczepów.
- 2.2 Regularne kontrole komisji rewizyjnej wpływają korzystnie na transparentność i efektywność zarządzania.
3. Instruktorzy przekazujący drużyny następcom będą podejmować pole służby na poziomie komend szczepów i zespołów hufca.

Priorytety:

- 3.1 W hufcu będą działały namiestnictwa i inne zespoły umożliwiające pole rozwoju na poziomie podharc mistrzowskim i harc mistrzowskim.
- 3.2 Zespoły hufca odpowiedzialnych za kształcenie i pracę z kadrą wypracują rozwiązania wspierające instruktorów w podejmowaniu prób podharc mistrzowskich.
4. W drużynach będzie prowadzona praca z gospodarnością jako wartością wynikającą z Prawa Harcerskiego. Majątek hufca będzie uporządkowany, zostanie opracowany i stosowany system korzystania z niego.

Priorytety:

- 4.1 Drużynowi będą przeszkoleni i zaangażowani w dbałość o sprzęt i wspólny majątek.
- 4.2 Zostanie powołany Zespół Kwatermistrzowski Hufca odpowiadający za gospodarowanie i porządkowanie majątku.
- 4.3 Zostanie opracowany system korzystania z majątku hufca, szczepu i drużyn, obejmujący m.in. konieczność podpisania sprzętu i powołania osoby odpowiedzialnej (Kwatermistrza).
- 4.4 Zostaną podjęte działania zmierzające do pozyskania nowej, większej siedziby i przestrzeni magazynowej.

5. Czynności biurowe w drużynie będą maksymalnie proste i czytelne

Priorytety:

- 5.1 Wdrożenie elektronicznych narzędzi pakietu e-zhp.
- 5.2 Bieżące opracowywanie i przekazywanie w syntetycznej formie informacji dotyczących zmian w ZHP dotyczących m.in. zmian w ustawodawstwie (dostosowanie do RODO, HAL i HAZ itd.).